



Santé catholique internationale a pour mission d'assurer la présence des valeurs catholiques dans nos corporations.

Les Sœurs de la Charité de l'Immaculée Conception de Saint John (suite du numéro de juillet...)



Les Sœurs de la Charité ont continué de faire de leur mieux pour intervenir là où il y avait un besoin, dans les domaines de l'éducation, des soins de santé et du travail social. Au fur et à mesure que leur travail évoluait et que le besoin augmentait, elles devenaient plus nombreuses. De 1905 à 1923, leur nombre a presque doublé, passant à 220.

Au cours de leur première décennie dans le Canada atlantique, des tensions éthiques existaient entre les anglophones, principalement des catholiques irlandais, et les [Acadiens](#) francophones. L'éducation qu'offraient les religieuses était limitée dans les régions acadiennes et les paroissiens en étaient conscients. Souvent, ces derniers demandaient que les religieuses offrent la même chance aux élèves francophones. Depuis le début, les femmes francophones qui entraient chez les Sœurs de la Charité devaient prier et enseigner en anglais. De ce fait, beaucoup de jeunes Acadiennes choisissaient d'entrer aux couvents du Québec ou des États-Unis. Au fil des ans, on proposa diverses solutions à Rome, dont la création d'un noviciat francophone officiel dans la collectivité ou de deux provinces ecclésiastiques. Les deux solutions furent rejetées. Finalement, en 1924, Rome approuve la scission de la congrégation anglophone des Sœurs de la Charité et la création d'une congrégation francophone, les Religieuses de Notre-Dame du Sacré-Cœur. Le nouvel ordre comportera 53 membres et les Sœurs de la Charité leur céderont cinq maisons.

Après l'expansion vers l'Ouest et la séparation des religieuses acadiennes, les Sœurs de la Charité se concentreront sur l'éducation de leurs propres membres. Si certaines de celles qui entrèrent au couvent dans les années 1920 possédaient déjà des diplômes universitaires, beaucoup d'autres, entrées dans l'ordre dans les années 1930 et 1940, suivront des programmes pour obtenir des diplômes en enseignement et en science infirmière et entreprendront des études au niveau du doctorat. Grâce à leurs diplômes, elles deviennent administratrices d'hôpitaux et directrices d'écoles, postes habituellement occupés par des hommes dans le monde séculier. Le nombre de membres continuera d'augmenter au cours de cette période. En 1948, elles comptent un effectif de plus de 375 membres répartis dans sept des dix provinces canadiennes.

À partir du milieu des années 1950 jusqu'au milieu des années 1960, avec l'essor de l'habitation et l'expansion des collectivités, le besoin d'écoles et d'hôpitaux prend des proportions gigantesques, mais les sœurs ne sont pas toujours en mesure de suffire à la demande. Le nombre de religieuses stagne au cours de cette période, car davantage de débouchés s'offrent aux femmes et le baby-boom crée une demande de postes traditionnels féminins, comme enseignantes et infirmières. Les sœurs continueront cependant de vivre selon les règles de leur constitution de 1937. Elles continueront de se vêtir d'habits longs et marchent en duos, car il leur est interdit de se retrouver seules en public. Les relations personnelles en dehors du couvent sont restreintes et les contacts avec la famille limités. Quand elles entraient dans l'ordre, elles devaient abandonner leurs prénoms pour signifier la nouvelle vie qu'elles commençaient. À suivre...

Les Sœurs de la Charité de l'Immaculée Conception de Saint John constituent l'un des partenaires fondateurs de Santé catholique internationale.

St. Bernard Hospital, Chicago Illinois

À la suite de l'approbation de la société membre, M. Gregory Whitehead, président du conseil d'administration de l'Hôpital St. Bernard, a récemment annoncé la nomination de M. Charles Holland comme directeur général de l'hôpital, pour remplacer sœur Elizabeth Van Straten, rshj, qui prend sa retraite après 34 ans de service.



M. Holland (Chuck) a intégré l'équipe de la haute direction de l'hôpital en 1998 et a joué un rôle de premier plan dans l'essor qu'a connu l'hôpital comme chef de fil institutionnel dans le développement communautaire. Il a dirigé les travaux sur la place Bernard, le projet de logement abordable de l'hôpital Englewood, qui a remporté le prestigieux prix Richard H. Driehaus pour le projet Outstanding Non-profit Neighborhood Real Estate, en 2004.

Il a orienté le développement des programmes clés pour lesquels il a amassé plus de quatre millions de dollars, notamment le Pediatric Mobile Health Unit and The Dental Center. Comme chef de fil de l'initiative stratégique de St. Bernard, M. Holland est la personne-ressources pour la mise en œuvre de l'ambitieux plan directeur d'établissement de l'hôpital. Il entrera en fonction en janvier 2013 après une phase de transition. Nous vous invitons à nous rejoindre

Ceux et celles d'entre vous qui ont téléphoné aux bureaux de SCI au Nouveau-Brunswick cet été ont probablement parlé à Melanie Barry, notre étudiante d'été. C'était la cinquième année que nous avions la chance d'obtenir l'approbation de DRHC pour embaucher un étudiant ou une étudiante et Melanie a accepté de travailler avec nous encore cette année.



Melanie est retournée à ses études à l'Université Dalhousie à Halifax, où elle étudie la science de l'environnement. Elle nous manquera certainement. Elle constituait un merveilleux ajout à notre équipe — une grande aide et un sens de l'humour formidable! Au revoir, Melanie. Tu nous manques!



Santé catholique international—Centre d'Excellence en Leadership

Dans le numéro de mars 2012 du *Flambeau*, nous avons rendu publics les noms des membres du conseil d'administration de SCI qui parraineront chacun des volets.

Nous sommes heureux de présenter le champion (président) de chaque volet (comité).

Nous sommes en voie de terminer la nomination de quatre représentants de vos établissements pour chaque volet, en fonction des exigences linguistiques et de leur emplacement géographique dans le réseau de SCI.



Dave Schneider,
directeur général
Langlade Hospital
Antigo, WI
Champion: Mission
Development



Claire Savoie,
directrice générale,
Foyer Notre Dame de
Lourdes, Bathurst, NB
Champion: Values
Integration
Assessment



David Levangie,
Directeur de la Mission
St. Joseph's Hospital &
Rocmaura Nursing
Home, Saint John, NB
Champion: Religious &
Spiritual Care



Bonnie Ruest,
directeur exécutif
St. Joseph's Continuing
Care Centre, Cornwall,
ON
Champion: Catholic
Healthcare Leadership



Ken Deane,
directeur général
Hotel-Dieu Grace
Hospital,
Windsor, ON
Champion: Ethics

Le nouveau guide d'éthique en santé (troisième édition) en anglais est offert ce mois-ci et la version en française est en cours de traduction. Veuillez nous indiquer le nombre d'exemplaires dont votre établissement aura besoin, car SCI souhaite acheter en gros. Envoyez votre demande à ebowes@chpci.com

L'Hôpital St. Bernard de Chicago, en Illinois, a offert gratuitement 150 clichés mammaires pour les femmes qui vivent dans les environs d'Englewood et de West Englewood. La présidente et directrice générale de l'hôpital, sœur Elizabeth Van Straten, a offert les clichés pour aider à desservir une collectivité au sein de laquelle, malgré un taux du cancer du sein comparable à celui des régions environnantes, les femmes ont moins de chance de survivre à la maladie. Selon sœur Elizabeth, « comme hôpital catholique, nous répondons aux besoins de la collectivité dans le cadre de la mission curative de Jésus-Christ. Conformément à cette mission, nous nous efforçons de donner accès à des soins et à une médecine préventive qui peut sauver des vies. »

Dans le cadre de l'initiative Screen to Live (dépistage pour la vie), parrainée par le Metropolitan Chicago Breast Cancer Task Force, le programme cible spécifiquement les Afro-Américaines de ces collectivités, qui ne bénéficient pas de la protection de l'assurance maladie et qui sont âgées de plus de 40 ans. Le programme cherche à sensibiliser les femmes à l'écart de mortalité du cancer du sein, à la nutrition, au style de vie, aux mythes concernant la mammographie et aux options de traitement. Dans la région de Chicago, le taux de mortalité du cancer du sein est 68 % plus élevé chez les femmes afro-américaines que chez les femmes blanches.

Le service de radiologie de St. Bernard est doté de nouveaux appareils de mammographie numérique de fine pointe qui produisent des images 100 % plus précises que les films de mammographie traditionnels. Les clichés mammaires traditionnels ne donnent pas une image précise du sein. On peut grossir les images des mammographies numériques pour permettre d'examiner de plus près les zones suspectes.

Pour vous abonner ou pour soumettre du contenu au *Flambeau*, adressez-vous à cbatten@chpci.com

Les numéros antérieurs de la publication peuvent être visionnés à www.catholichealthpartners.com sous la rubrique bibliothèque.

Centre de santé St-Joseph, Toronto, Ontario

Le conseil d'administration du Centre de santé St-Joseph est heureux d'annoncer la nomination d'Elizabeth (Liz) Buller comme nouvelle présidente et directrice générale du centre de santé. Liz se joindra officiellement à l'organisation le 17 septembre 2012. Félicitations Elizabeth!

LE CONSEIL DE LEADERSHIP CONJOINT – SÉANCE PLÉNIÈRE 2013

Cette conférence est tenue chaque deux ans et accueille le PDG/directeur administratif/administrateur et le président de conseil de chaque établissement parrainé. La conférence aura lieu les 4 et 5 avril 2013, au Fairmont – Queen Elizabeth à Montréal. Parmi les conférenciers, il y aura :

- † Soeur Elizabeth Davis, RSM, chef de congrégation, sœurs de la Miséricorde, St. John's, (T.-N.)
- † Soeur Mary Haddad, RSM, sœur de la Miséricorde de la communauté du centre-sud, directrice des services de parrainage à SCI EU
- † Rev. Francis Morrissey, Oblats de Marie Immaculée, professeur du droit canon

ACTIVITÉS À VENIR

Réunions du conseil d'administration de Santé catholique internationale de 2012:

le 12 septembre, le 12 Décembre

Conseil de leadership conjoint:

le 20 et 21 septembre 2012: NAV Centre - Cornwall, Ontario

Association des anciens élèves de SCI

(diplômés du Programme de leadership en soins de santé catholiques) octobre 3, 2012

Rodd Inn, Miramichi, NB

Association catholique de la santé du Nouveau Brunswick

Le 4 et 5 octobre 2012 Rodd Inn, Miramichi, NB

L'Association de la santé catholique de l'Ontario

convention annuelle de cette année:

les 10, 11 et 12 octobre

Programme de leadership en soins de santé catholique

Module 2 – les octobre 17–19 2012 (en français)

Maison régionale des RHSJ de Bathurst, NB

Conseil de leadership conjoint – séance plénière:

avril 4 et 5 2013 Fairmont—Queen Elizabeth Montreal