



Santé catholique internationale a pour mission d'assurer la présence des valeurs catholiques dans nos corporations.

Santé catholique internationale PRIX D'EXCELLENCE EN BÉNÉVOLAT

Dans le présent numéro, nous présentons d'autres lauréates de la première remise de prix d'excellence en bénévolat annuelle! Nous recueillons encore les noms des bénévoles choisis de chaque établissement parrainé. Si votre établissement n'a pas encore présenté le nom d'un ou d'une bénévole, nous vous prions de le faire. Voici un lien permettant d'accéder à l'[information](#) dont vous pourriez avoir besoin au sujet du prix.

Nous voulons reconnaître les bénévoles extraordinaires qui :

- ◇ Mettent en action l'esprit du bénévolat,
- ◇ Reflètent la mission et les valeurs,
- ◇ Font la promotion de leur établissement,
- ◇ Éduquent les autres et leur donnent le pouvoir d'agir comme bénévoles.

Chaque année, un ou une bénévole de chaque établissement recevra un prix. Par conséquent, assurez-vous de présenter le nom de votre bénévole qui fait un excellent travail! Veuillez faire parvenir l'information et les photos de remise du prix à Catherine à cbatten@chpchi.com et nous présenterons votre remise de prix dans nos prochains numéros.

Hotel Dieu of St. Joseph, Perth Andover, NB
Doreen Roach a récemment reçu le Prix d'excellence en bénévolat de Santé catholique internationale.

« Doreen a été une bénévole d'une grande loyauté et d'un grand dévouement à l'Hôtel-Dieu pendant de nombreuses années. Elle fait preuve d'une fine compréhension des besoins des patients et d'une grande aisance dans le milieu des soins de santé. C'est une personne très gentille et pleine de sollicitude. »



Apparaissant ici avec le père Gilbert Doddatto, président du comité consultatif

Doreen a été employée à l'hôpital comme infirmière

auxiliaire autorisée et comme aide-physiothérapeute. Pendant 10 ans, dont trois comme présidente, elle a siégé au comité consultatif (conseil). Elle a par ailleurs consacré de nombreuses années comme visiteuse pastorale et a passé du temps avec les patients en pourvoyant à leurs besoins spirituels. Toutes nos félicitations Doreen, et merci!

Hotel-Dieu Grace Hospital, Windsor, ON
Sœur Vivienne Caron a récemment reçu le Prix d'excellence en bénévolat de Santé catholique internationale.

Sœur Vivienne fait partie des Ursulines of Sisters Order of the Chatham Union. Elle a commencé à faire du bénévolat à l'hôpital Hôtel-Dieu Grace en 2006, au Service des admissions, où elle est présente plusieurs fois par semaine. Elle aide le personnel et se charge de diriger les patients à l'inscription et d'aider les patients et les familles à se diriger dans l'hôpital.



De gauche à droite : Marie Campagna, vice-présidente, gestion stratégique de l'information et directrice financière, Ken Deane, président-directeur général, Sœur Vivienne Caron, Janice Kaffer, vice-présidente des programmes cliniques et chef de direction, soins infirmiers, et Carol Derbyshire, présidente du conseil.

« Sœur Vivienne s'efforce de satisfaire les autres et de les aider. Elle projette une chaleur et une sensibilité qui touchent tous ceux et celles qui entrent en contact avec elle. Elle a pour les autres une aura de sollicitude et d'amour qui inspire. Sœur Vivienne est perçue de tous comme une femme étonnante dotée d'un esprit généreux et altruiste. » Toutes nos félicitations sœur Vivienne, et merci!

Foyer Notre-Dame-de-Lourdes, Bathurst, NB
Dans le cadre du Plan de rénovation et de remplacement des foyers de soins du gouvernement du Nouveau-Brunswick, le foyer Notre-Dame-de-Lourdes a récemment ouvert une nouvelle aile qui ajoute 30 lits au foyer de soins. La construction a commencé en 2011. Les résidents et le personnel ont célébré avec leur propre cérémonie d'inauguration au moment de déménager leur premier résident à la nouvelle aile.



De gauche à droite : Lee McIntyre, directeur des Services de soutien, Claire Savoie, directrice générale, Leonard Doucet (1^{er} résident à déménager dans la nouvelle aile), Gisèle Mallet (directrice des soins infirmiers) et Daniel Roy (infirmier gestionnaire)

L'ouverture officielle aura lieu cet automne.

Congrès 2013 octobre 2, 3 & 4

Le thème de cette année est « Identité organisationnelle : le défi individuel et collectif des soins de santé catholiques »

Toronto Marriott Bloor Yorkville Hotel
[Convention Brochure](#) anglais

Pour faire suite à la réussite de l'événement de l'an dernier, un séminaire pré-congrès à l'intention des membres de conseil d'administration est offert, coparrainé par l'ASCO et SCI. C'est une occasion unique pour les membres de conseil d'administration de l'ensemble de la province de se rassembler pour rencontrer les collègues d'autres organismes de soins de santé catholiques et de groupe de parrainage, et ce, afin de réfléchir aux questions et aux problèmes qui touchent tout particulièrement la gouvernance des organismes de soins de santé catholiques.

Le séminaire de cette année portera sur la valeur fondamentale de justice dans les soins de santé catholiques : « **Les soins de santé, un bien essentiel** ». La justice est un concept fondamental pour les genres de relations, de pratiques et de politiques que les organismes de soins de santé catholiques et leurs conseils d'administration devraient promouvoir.

Le séminaire est offert gratuitement aux participants du congrès, mais il faut s'y inscrire. Pour de plus amples renseignements, consultez la brochure du congrès ci-dessus. Pour vous inscrire, veuillez vous servir du lien suivant : [INSCRIPTION](#).

Les prochaines réunions du conseil d'administration et des sociétés 2013 / 2014:

11 septembre (octobre, à communiquer), 20 novembre
5 février, 16 avril 2014

Catholic Health Association of New Brunswick L'Association Catholique de la santé du Nouveau-Brunswick



Congrès 2013
septembre 19 & 20
Rodd Inn Miramichi, NB
[Brochure](#)

Le congrès de cette année a pour thème :
Promouvoir une culture éthique : les règles ne suffisent pas.

La conférencière principale Hazel J. Markwell, Ph.D., D. Th., est directrice du Centre for Clinical Ethics, un service partagé entre Providence Healthcare, le Centre de santé St-Joseph et l'Hôpital St. Michael, à Toronto.



Chargée de cours au département d'anesthésie à l'Université de Toronto, elle a notamment travaillé comme éthicienne au Centre hospitalier de St. Mary de Montréal et comme théologienne à l'Université Concordia. Ses recherches sont axées sur les soins de fin de vie, la résolution de conflits et l'éthique organisationnelle. Pour voir les détails du programme et pour les directives d'inscription, veuillez cliquer [ici](#).

Pour vous abonner ou pour soumettre du contenu cbatten@chpci.com
Les numéros antérieurs de la publication peuvent être visionnés à www.catholichealthpartners.com

Engagés à perpétuer la mission de guérison de Jésus

Centre d'excellence en leadership de Santé catholique internationale (mise à jour)

Chaque comité de volet s'est réuni et a commencé à définir des priorités individuelles pour l'année d'exercice 2013-2014. Le mandat de chaque volet et ses principaux objectifs ont été définis et révisés.



Les recommandations des comités de volet sont présentées au conseil d'administration de SCI par l'entremise de leur parrain de volet individuel, relativement à leur plan de travail et aux exigences budgétaires pour la prochaine année. Cliquez [ici](#) pour voir l'organigramme du Centre d'excellence afin de trouver la structure de centre, les parrains de volet et les membres de comité.

Le présent numéro du *Flambeau* donne les comptes rendus de deux réunions de comité de volet.

Le comité du **Programme d'évaluation de l'intégration des valeurs (PEIV)** a indiqué que six établissements de la famille de SCI ont demandé une évaluation au cours de la prochaine année. Il a été mentionné que tous les établissements parrainés par SCI devront se soumettre au programme.

Le comité a établi les objectifs de travail suivants:

1. Quelle sera la fréquence des évaluations d'établissement de SCI?
2. Mise en œuvre continue du programme.
3. Est-il possible d'offrir le programme à des sociétés en dehors de la famille de SCI?
4. Communiquer les « pratiques exemplaires » des résultats d'évaluation à l'ensemble du réseau de SCI, p. ex., par le bulletin.
5. Le comité définira le mandat.
6. Quelles ressources sont nécessaires pour le maintien courant du programme, p. ex. le nombre d'enquêteurs dans les deux langues officielles et la documentation nécessaire.
7. La certification de l'établissement une fois l'évaluation terminée.

Le comité des **soins spirituels et religieux** examine les normes de formation pour les fournisseurs de soins spirituels professionnels et les bénévoles de nos établissements parrainés par SCI.

Nous prévoyons réaliser une enquête avec chaque établissement afin de nous faire une idée du nombre de professionnels et de bénévoles de soins spirituels et de déterminer le niveau d'éducation et de formation en pastorale clinique possède le personnel. L'enquête peut servir à élaborer une stratégie de formation pour SCI.

Nous espérons que l'information sur les différents programmes qu'offrent les services de soins spirituels dans nos établissements sera échangée dans le cadre du processus. Cette information peut être maintenue sur le site Web de SCI et les membres de l'organisme pourront accéder à l'information sur différents programmes offerts dans différents établissements et communiquer avec les dirigeants de programmes.

David Levangie, président de volet, est ouvert aux suggestions et aux idées. « Nous sommes impatients de discuter des multiples facettes des soins spirituels dans les soins de santé à nos réunions de comité. » N'hésitez pas à communiquer avec David à David.Levangie@HorizonNB.CA.